

CERTIFICACIONES, LEGISLACIÓN Y SALUD DE LOS TRABAJADORES

Dr. Raúl Harari PhD

IFA

Lima, Agosto de 2009

ANÁLISIS COMPARATIVO DE VARIAS CERTIFICACIONES PARA EL SECTOR FLORÍCOLA UTILIZADAS EN ECUADOR

SELLO	PROTECCIÓN Y CUIDADO DE LOS TRABAJADORES	CUIDADO DEL AMBIENTE	CUMPLIMIENTO DE LA LEY NACIONAL E INTERNACIONAL	USO DE PLAGUICIDAS	ORGANIZACIÓN SINDICAL Y CONTRATACIÓN COLECTIVA	SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES	OTROS
BASC www.bascpichincha-ecuador.org www.wbasco.org/espanol/acuerdos.htm	Crear Ambiente de Trabajo Seguro (Robo, Contrabando) Prevención de Riesgos de Comercio Ilícito	No menciona	No menciona	No menciona	No menciona	No menciona	Evitar el Comercio Ilícito Fomento Comercial Seguridad de la Exportación
GLOBALGAP (Originalmente EUREPGAP) www.eurep.org	Higiene de baños e instalación para lavado de manos	Minimizar el impacto ambiental	Guía ISO 65 HACCP	Reducir uso de plaguicidas Buenas Prácticas Agrícolas contra residuos de plaguicidas	No menciona	No menciona	Foro de Mejoramiento Continuo Productos Agrícolas y clientes minoristas
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO9001/2000 www.iso.org	A través del control de procesos recomienda controlar el Ambiente de Trabajo	No hay mención específica	No menciona	No menciona específicamente	No menciona	Básicos	Gestión de Calidad del Producto
MPS - A www.my-mps.com	Condiciones de trabajo seguras Seguridad e higiene del Trabajo	Acepta Organismos Modificados Genéticamente bajo control Reducir el Impacto Medio Ambiental en la Floricultura Plan Ambiental	Mención general al respecto	Uso de productos fitosanitarios autorizados por MPS	No menciona	Básicos	Reducir uso de energía Criterios de Comercio Equitativo

ANÁLISIS COMPARATIVO DE VARIAS CERTIFICACIONES PARA EL SECTOR FLORÍCOLA UTILIZADAS EN ECUADOR

SELLO	PROTECCIÓN Y CUIDADO DE LOS TRABAJADORES	CUIDADO DEL AMBIENTE	CUMPLIMIENTO DE LA LEY NACIONAL E INTERNACIONAL	USO DE PLAGUICIDAS	ORGANIZACIÓN SINDICAL Y CONTRATACIÓN COLECTIVA	SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES	OTROS
MAX HAVELARR www.maxhavelaar.nl	Salud y Seguridad Laboral de los Trabajadores. No trabajo infantil forzado	Protección del Medio Ambiente	Estándares de Empleo y Ocupación	Reducción del uso de plaguicidas	Libertad Sindical y Contratación Colectiva No discriminación	Básicos	Incentivos económicos para ser repartidos entre empleados, trabajadores y comunidad
FLP www.fairflowers.de	Salud y Seguridad No Trabajo Infantil No Trabajo Forzoso Igualdad de Tratamiento	Protección del Medio Ambiente	Mención general al respecto	Control de Plaguicidas y Productos Químicos	Libertad Sindical y Contratación Colectiva	Estabilidad Laboral Jornada Laboral Salario Digno Estándares Laborales	Código de Conducta Internacional Plan de Mejoramiento Social
VERIFLORA www.veriflora.org	Buenas prácticas de trabajo, seguridad y salud	Producción Sostenible Concesión de Recursos Eficiencia Energética Protección de los ecosistemas Manejo Integrado de Residuos	No menciona	No específica	Garantía para la organización de los trabajadores	Básicos	-----
PROGRAMA FLOR ECUADOR www.expoflores.com/contento.php?menu_2=20	Bienestar Social de los trabajadores Seguridad Industrial, Salud Ocupacional e Higiene No Trabajo Infantil	Sistema Integrado de Gestión Socio-Ambiental	No menciona	Uso seguro de plaguicidas o Manejo Integral de Plagas	No menciona	Básicos	Otorgado por Expoflores
RAIN FOREST ALLIANCE www.rainforest-alliance.org	Salarios Justos, vivienda digna, agua potable Trabajo seguro y saludable	Reducir contaminación de agua y suelo Hábitat silvestre protegido	Mención general al respecto	Regulación estricta de agroquímicos utilizados	No Especifica	Mención General al respecto	Mejoras en rentabilidad y competitividad de los productos

LEYES VIGENTES	REQUISITOS DE LAS CERTIFICACIONES
-Servicios médicos, de seguridad y ambiente , estructurados	- Actividades de salud, seguridad y ambiente
-Exigencias concretas sobre planes de salud y ambiente	- Normas generales
-Controles permanentes: se fijan auditorias y programas de control anual y periódicos	- Visitas periódicas (anuales)
-Mediciones: se exigen evaluaciones cuantitativas de riesgos.	- Aproximaciones cualitativas
-Participación directa de los Trabajadores: se exige que los trabajadores den su aprobación a ciertas medidas y tengan derecho a reclamo.	- Consulta sesgada
-Capacitación específica : se imponen horas de capacitación sobre temas determinados.	- Información mínima
-Derecho a la organización: no se requiere del permiso del empleador para actuar sindicalmente sin temor a represalias.	- Disuasión a la organización
-Contratación colectiva o individual.Hay posibilidad de negociar grupalmente los derechos, representando mejor las necesidades de los trabajadores.	- Contratación individual
-Salario básico, aunque se obliga a pagar horas extras.	- Salario básico
-Afiliación al IESS inmediata	- Después de tres meses, a veces
- Estudio de Impacto Ambiental previo o Ex post es un requisito para comenzar o continuar operando.	- No se requieren, se elude
-Consulta Previa : debe cumplirse con derecho a veto de las comunidades.	- No se requiere, se elude
-Evaluación Comunitaria: protección	- Distancias propuestas, pero no cumplidas