

# HACIA UNA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

IV SEMINARIO REGIONAL DE SALUD  
LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

Quito, 22 de julio 2008

Rafael Torrente (ISTAS-CCOO)

## HACIA UNA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Origen de la propuesta: Conferencia de Ministros de Trabajo en Cádiz (España), septiembre de 2007. En el marco del II CONGRESO IBEROAMERICANO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, organizado por la OISS (Organización Iberoamericana de Seguridad Social), que es quién se queda con el encargo.
- Al Congreso de Cádiz asiste una delegación de la ORIT encabezada por el compañero Iván Gonzalez. Allí negociamos con la OISS para que la propuesta fuera elaborada con la participación de los sindicatos latinoamericanos.
- El objetivo era llevar la propuesta a la Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno de Iberoamérica a celebrar en otoño de 2008 en El Salvador para que sea aprobada.

- **OBJETIVOS SINDICALES:**
- ✓ Llevar a las agendas políticas la salud y la seguridad en el trabajo
- ✓ Crear procesos y dinámicas de diálogo y acuerdos sociales en la materia. Bipartitos y tripartitos
- ✓ Trasladar estas dinámicas a los marcos nacionales y subregionales
- ✓ Disponer de una agenda de trabajo en salud laboral a nivel regional, subregional y nacional
- ✓ Involucrar a los organismos internacionales: OIT, OMS, ..., y la Unión Europea

## PROCESO DE TRABAJO OISS

- La OISS elabora una primera propuesta de borrador con base en las declaraciones de Buenos Aires y Cádiz: Diagnóstico de problemas y propuestas de líneas de trabajo estratégicas
- Envía el documento a la Confederación Sindical de las Américas (CSA) a UGT, CCOO y a las organizaciones Patronales y establece un periodo de dos meses para recibir las propuestas de los agentes sociales.
- En base a ellas elabora un nuevo documento que envía de nuevo a los agentes sociales y a ser posible se organiza una reunión tripartita de un grupo de 4-5 personas por cada una de las partes.
- El resultado del trabajo se hace llegar a los Ministros de Trabajo para que lo hagan llegar a los Jefes de Estado y Gobierno de Iberoamérica.

## PROCESO DE TRABAJO SINDICAL

- Se crea grupo de trabajo, de dos personas por cada una de las subregiones (Comunidad Andina, Cono Sur, Centroamérica y Caribe), los sindicatos españoles UGT y Comisiones Obreras y un miembro de la dirección de la CSA, en total 9 personas.
- Los compañeros/as de las subregiones mantienen informados al resto de los sindicatos de su ámbito y recogen sus propuestas y sugerencias.
- El resultado del trabajo será enviado por la CSA a todos los sindicatos miembros.

# DIAGNÓSTICO (1)

- Deficit de trabajo decente
- Economía sumergida y trabajo informal
- Colectivos especialmente afectados: mujeres, indígenas, niños, inmigrantes..
- Baja cobertura de protección social.
- Muy pocas personas con cobertura de protección por Accidente o enfermedad profesional (12% según OIT).
- 17 millones de niños (entre 5 y 14 años) trabajando, de los que mueren 22000 por AT/EP (OIT)

## DIAGNÓSTICO (2)

- Triple de daños que en los países occidentales.
- Enorme subregistro. Pocos países tiene buen sistema de declaración y registro.
- Estimaciones de daños: 240.000 muertes por AT/EP
- Construcción, agropecuario, minería y química concentran 140.000 muertes.
- 10% del PIB en costes por AT/EP, frente al 3% en Europa
- Escasa sensibilidad social
- Poca preocupación política.

## DIAGNÓSTICO (3)

- Escaso protagonismo de los agentes sociales. Los sindicatos están al margen de las políticas y carecen en buena medida de derechos de participación.
- No se evalúan las políticas. Es imprescindible hacer seguimiento y, en su día, evaluar la Estrategia Iberoamericana de SST

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Avanzar en la mejora de las Condiciones de Trabajo
- Desarrollar sistemas de salud y seguridad en el trabajo

La estrategia se plantea para dos niveles de países:

- ✓ Países con estructuras preventivas desarrolladas
- ✓ Países con estructuras preventivas en vías de desarrollo

# LÍNEAS DE ACTUACIÓN:

1. Luchar contra el dumping social. De la informalidad a la formalidad
2. Dar protagonismo social a los agentes sociales: tripartismo y bipartismo
3. Avanzar en la mejora de la cultura preventiva, es fundamental la transversalidad de la SST en las políticas públicas
4. Mejorar el sistema de información y de registro de accidentes y enfermedades profesionales
5. Incrementar la cooperación y la colaboración regional en SST: OIT, OMS, OISS, CSA....

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS (1)

## Distintos, según el nivel de desarrollo

- 1.- Conocer la situación de la SST en cada país:  
encuestas de CT, registros, etc
- 2.- Reformar el marco normativo de SST:
  - Todos los países deberían disponer de marco homologado
  - Delegados de prevención en las empresas de más de 50 trabajadores
  - Normas específicas en: agentes físicos, químicos y biológicos.
  - Regular la subcontratación en la construcción.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS (2)

- 3.- Reforzar los organismos técnicos en SST.  
Establecer mecanismos tripartitos de participación y de coordinación con las administraciones públicas.
- 4.- Aumentar la capacidad de Inspección y control: En 2012, un Inspector de Trabajo por cada 50.000 trabajadores
- 5.- Avanzar en el conocimiento de los AT y las Enfermedades

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS (3)

- 6.- Promover programas de apoyo para las empresas para facilitarles el cumplimiento obligaciones preventivas
- 7.- Mejorar la formación y capacitación de los agentes implicados en la seguridad y salud.
- 8.- Promover políticas públicas de Responsabilidad Social.

# EVALUACIÓN

- La Estrategia contiene un sistema de indicadores de seguimiento y evaluación.
- Anualmente se realizara una evaluación sobre su cumplimiento en cada uno de los países y se llevará a la reunión de los ministros de trabajo.
- Hay que implicar a los agentes sociales en el seguimiento y evaluación. Los sindicatos debemos de ser agentes implicados y activos.