



SEÑORES (AS) EMPLEADORES Y TRABAJADORES :

La globalización de la economía es una tendencia mundial que cursa con la liberalización del comercio y la integración económica. Nuevos riesgos tecnológicos y de organización del trabajo serán los retos para el proceso del cual somos parte.

La Política Institucional del Ministerio de Trabajo y Empleo, enmarcada dentro de los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo, tiene como objetivo facilitar a trabajadores y empleadores los instrumentos para cumplir con su dos obligaciones sustantivas: prevenir los riesgos y vigilar la salud de los trabajadores en los centros de trabajo.

Permítannos servirles ya que esa es la razón de ser de nuestra Institución. Será grato caminar juntos: ustedes y nosotros al unísono del progreso tecnológico, potenciando el crecimiento económico, la equidad y la productividad con el único objetivo de alcanzar un trabajo decente para todos.

Abogado Antonio Gagliardo Valarezo
MINISTRO DE TRABAJO Y EMPLEO

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Con la finalidad de facilitar el cumplimiento que en materia de Seguridad y Salud tienen los Centros de Trabajo, se ha diseñado esta **GUIA REFERENCIAL** de procedimientos cuyo contenido se enmarca en normas nacionales, internacionales y comunitarias, para cada actividad específica industrial.

Es de esperar que planteado de esta manera, **cada Reglamento Interno sea particular y específico para cada Centro de Trabajo al igual que lo son sus riesgos, pues, aunque la actividad productiva, la maquinaria, herramienta, instalaciones, procesos, materia prima, auxiliar y productos fueran semejantes, no así la organización del trabajo, la distribución de tareas, las jornadas y lo más importante el estado de motivación, satisfacción y nivel de compromiso de su capital humano, que incide directamente en la productividad.**

El examen inicial, diagnóstico o identificación de riesgos cuando por la actividad amerite, se convierte entonces en un factor fundamental y el punto de partida para el cumplimiento cabal. Sin este Diagnóstico la gestión de la seguridad y salud no tiene rumbo. La credibilidad e eficacia de los programas preventivos, capacitación, vigilancia de la salud, protección personal y otros, se basa justamente en esta acción.

ASPECTOS GENERALES

1. Con la finalidad de dar un enfoque integral a la protección del trabajador y acogiéndonos a las disposiciones del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, hemos acogido

- el uso del término Seguridad y Salud, reemplazando el de Seguridad e Higiene.
2. Es indispensable que previo a elaborar un documento que tiene como finalidad prevenir los riesgos derivados del ejercicio del trabajo, se conozca cuáles son éstos y en qué magnitud se presentan en la empresa, lo cual se logra con el diagnóstico, identificación o examen inicial de riesgos, practicada por un especialista o empresa cuya actividades tengan relación en Seguridad y Salud en el Trabajo. El examen inicial de riesgos constará en lo posible y de acuerdo a la actividad específica de la empresa, cuadro en que se evidencien posibles factores de riesgos encontrados, o por encontrar junto con un plan de seguridad integral de acuerdo a específicos procesos y la población expuesta en concordancia con su actividad.
 3. Conforme lo dispone el Código del Trabajo, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud será elaborado por los empleadores. Se recomienda en lo posible, el integrar una comisión, liderada por el profesional calificado o empresa cuyo objetivo de ella sea la Seguridad Integral al que se hace referencia en el numeral anterior.
 4. El Reglamento incluirá únicamente reglas. Las normas y procedimientos de trabajo se detallarán de acuerdo a las diferentes áreas o procesos, en otros documentos paralelos de uso interno en la empresa o como elementos que sean parte del Plan de Seguridad de la Empresa.
 5. Luego del registro del Reglamento, se procederá a su publicación. Todo trabajador tanto antiguo y los trabajadores nuevos, a su llegada, recibirán un ejemplar de bolsillo de fácil manejo.
 6. Se dará la debida importancia a la fase de inducción a la Empresa, tanto por la ubicación del trabajador en la estructura de la organización, cuanto por el conocimiento de sus responsabilidades, de los riesgos propios de su actividad y las medidas preventivas que deberá cumplir, de acuerdo al Plan de Seguridad Interno de la empresa
 7. Observar el artículo 35, numeral 11 de la Constitución, art. 41 del Código del Trabajo y art. 12 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo a la hora contratar trabajadores por Servicios de Intermediación Laboral.
 8. Normativa vigente:
 - Constitución Política del Ecuador
 - Decisión 584 de la CAN, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Convenios Internacionales ratificados por el país
 - Código del Trabajo
 - Ley de Seguridad Social
 - Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y mejoramiento del medio ambiente de trabajo.
 - Reglamento para el funcionamiento de Servicios Médicos de Empresa.
 - Reglamento General del Seguro de riesgos del Trabajo.
 - Reglamentos específicos de Seguridad Minera, Seguridad para la Construcción y Obras Públicas, Seguridad contra riesgos en instalaciones de energía eléctrica.
 - Normas Técnicas INEN
 - Acuerdos Ministeriales y resoluciones del IESS

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS CENTROS DE TRABAJO

De conformidad con el artículo 441 del Código de Trabajo, en todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de 10 trabajadores; los empleados están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Trabajo y Empleo, el Reglamento de Seguridad e Higiene, el mismo que será renovado cada dos años.

CONTENIDO SUGERIDO CUANDO SEA DEL CASO Y DE ACUERDO A LA ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA SOLICITANTE.-

POLITICA EMPRESARIAL Declaración de compromiso del empleador de impulsar el desarrollo y la productividad propiciando condiciones de trabajo salubres y seguras. Firmada por la alta gerencia, es la filosofía de la empresa y por ende su carta de presentación y de acuerdo a la actividad específica

1. RAZÓN SOCIAL Y DOMICILIO
2. ACTIVIDAD ECONÓMICA (*principal*)
3. DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS:

DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD
(Gestión Admiistrativa)

- **Del Comité paritario de Seguridad e Higiene del Trabajo. Conformación y funciones.**
Consultar Art. 14 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores.

- **De la Unidad de Seguridad. Organización y funciones.**
Consultar Art. 15 del Reglamento de SST
- **Del Servicio Médico. Organización y funciones.**
Consultar Reglamento de Funcionamiento de Servicios Médicos de Empresa
- **De las responsabilidades de Gerentes, Jefes y Supervisores.**
Se refiere a responsabilidades en materia de Seguridad y Salud.
- **De la población vulnerable: mujeres, menores, discapacitados, intermediados tercerizados y subcontratados.**
Se refiere a la prevención de riesgos con trabajadores (as) de estos grupos.
- **De la prevención de riesgos del trabajo propios de la empresa**
Comprende reglas para prevención y control en la fuente, en el ambiente y en la persona de los factores de riesgo identificados en el examen inicial o diagnóstico.

Este título estará organizado acorde a seis grupos de riesgo constantes en la clasificación internacional: Físicos, mecánicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.
- **De los accidentes mayores**
Incluirá prevención, emergencia y contingencia de: Incendio, explosión, escape o derrame de sustancias y desastres naturales.
- **De la señalización de seguridad**
Consultar Norma INEN

- **De la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores**

Exámenes Médicos Preventivos: preempleo, periódicos y de retiro. El tipo de examen y la periodicidad se ajustará a los factores de riesgo a que se exponen los trabajadores en sus puestos de trabajo de acuerdo a la actividad principal de la empresa..

- **Del registro e investigación de accidentes e incidentes.**

Quién, cuándo, cómo y con que instrumentos se realiza.

- **De la información y capacitación en prevención de riesgos.**

Programa de inducción, mecanismos de información, capacitación general y específica.

- **De la Gestión Ambiental**

Generación, manipulación, almacenamiento y disposición final de desechos.

- **Disposiciones Generales**

- **Disposiciones Transitorias, si las hubiera**

- Nombre, registro y firma del especialista en Seguridad y Salud que participó en la elaboración del Reglamento.

- Fecha y firma del Representante Legal de la Empresa

.....Hasta aquí el Reglamento

DOCUMENTOS HABILITANTES

1. Solicitud dirigida al Director Regional del Trabajo, requiriendo la aprobación. Auspiciada por un abogado.
2. Tres ejemplares del proyecto de Reglamento.
3. **Hoja de datos generales de la empresa (ver adjunto).**
4. **Resultado del examen inicial de riesgos de la empresa.**
5. Nombramiento del Gerente, registrado en el Registro Mercantil o su matrícula de comercio.
6. Certificación de aportes del IESS al día.
7. Registro único de contribuyentes- RUC actualizado.
8. Fotocopias de la cédula de ciudadanía y papeleta de votación.
9. Pago de por tasa de recaudación.

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

1. RAZÓN SOCIAL
2. DIRECCIÓN EXACTA
3. ACTIVIDAD ECONÓMICA
4. FLUJO DE PROCESOS
Detalle ordenado de las fases del proceso de producción. Puede ser gráfico
5. MATERIA PRIMA UTILIZADA
6. MATERIA AUXILIAR
7. PRODUCTOS
8. SUBPRODUCTOS
9. DESECHOS
10. POBLACIÓN TRABAJADORA: mujeres, hombres, menores, discapacitados, intermediados, subcontratados y extranjeros. Distribución por áreas.
11. ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS CUANDO EL CASO LO AMERITA Y DE ACUERDO A SU ACTIVIDAD ESPECÍFICA.

Cuenta la Empresa con:

- a. Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo
- b. Unidad o Departamento de Seguridad
- c. Servicio Médico
- d. Programas de Capacitación en prevención de riesgos

- e. Planes de Contingencia y control de accidentes mayores
- f. Registro estadístico de accidentes e incidentes
- g. Registro de la morbilidad laboral por grupos de riesgo
- h. Exámenes médicos preventivo y periódicos

Si su respuesta a las preguntas planteadas es positiva, favor hacernos conocer del funcionamiento y sus resultados.

Si su respuesta es negativa, nos interesaría apoyar su gestión.

SU COMPROMISO CON EL MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

a) Presentación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud, acompañado del Examen Inicial de Riesgos, para su aprobación. Cada dos años, se solicitará renovación, adjuntando Evaluación de Riesgos actualizada.

b) Presentación de la nómina de integrantes del Comité paritario de Seguridad y Salud, acompañado de su Programa Anual de trabajo, solicitando aprobación y registro.

c) Presentación del consolidado semestral de registros de accidentes de trabajo y morbilidad laboral. Meses de Enero y Julio.