



**SEMINARIO NACIONAL DE
SALUD LABORAL Y MEDIO
AMBIENTE**

Bogotá, 24 de febrero de 2006



Prioridad Empresarial en Seguridad Social en el Trabajo

La empresa y la Salud
Ocupacional



Introducción: La importancia de la Salud Ocupacional (empresa)

- Protege el Recurso Humano**
- Crea buen clima de trabajo**
- Aumenta la Competitividad**
- Disminuye los costos laborales**



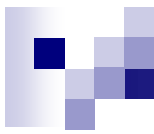
Situación Regional

- Altos Índices de Empleo y Subempleo
- Índices de Accidentalidad Elevados
- Economías en niveles de pobreza constantes y/o crecientes
- Firma de Acuerdos Comerciales Regionales o Supraregionales



A qué nos enfrentamos?

- Liberalización comercial y financiera
- Competencia Laboral Internacional
- Barreras Comerciales
- Comunicaciones (mundo pequeño)
- Integración de Mercados



Seguridad Social en la Empresa



Elementos de la Seguridad Social

- Derechos Irrenunciables**
- Calidad de vida**
- Protección de contingencias que la afectan**
- Vida Digna**



Interacción en Salud Ocupacional

- **Actividades Conjuntas de Empleadores y Trabajadores**
- **Para qué?**
 - Dar sugerencias de seguridad
 - Entrenar en el uso seguro de los elementos de protección personal
 - Capacitar para el cumplimiento de las normas y reglas,
 - Realizar el reporte de accidentes.



Costos y Accidentalidad

■ Costos Empresariales:

- Salarios y Prestaciones Sociales
- Remuneraciones Legales
- Obligaciones Tributarias
- Obligaciones Parafiscales
- Prestaciones o gastos extralegales (e.g. Seguro de Vida)

OTROS APORTES SOCIALES DEL SECTOR PRODUCTIVO (Millones de pesos)

| | |
|------------------------------|-----------|
| Aportes Parafiscales en 2004 | 3,544,396 |
| Cajas de Compensación | 1,575,287 |
| ICBF | 1,181,465 |
| SENA | 787,644 |

Porcentaje del PIB 1.4%





Costos Extralegales (ANDI)

- Actividades deportivas, recreativas, culturales.
- Planes para la adquisición de vivienda
- Préstamos y becas para la educación formal



Costos y Accidentalidad

■ Accidentalidad

- Caída en la Producción
- Pérdida o daño de Maquinaria y otros Implementos
- Incapacidades y Reemplazos
- Daños y Pérdidas en Recurso Humano (el verdadero Capital de la Empresa)



Costos y Accidentalidad

- Accidentalidad en el exterior
 - Aleja la Inversión Nacional y Extranjera
 - Disminuye la competitividad:
 - Empresa
 - Sector Económico
 - País

¿Cuánto Vale la Accidentalidad?

**4% del Producto
Interno Bruto
Mundial**

(OIT)





Costos y Accidentalidad

■ Posibles causas

- Dispersión Normativa
- Descuido en Implantación de Programas de Salud Ocupacional en las Empresas
- Bajo Nivel de Inspección / Sanción
- Subregistro de la Accidentalidad
- Condiciones personales (Ej: Descuido)

CONT



Costos y Accidentalidad

- Posibles causas (ii)
 - Nuevos Factores de Riesgo Laboral
 - Violencia
 - Accidentes de Tránsito
 - Factores Psicosociales
 - Limitaciones a la Concertación Intersectorial
 - Estadísticas erróneas, incompletas o inexistentes



Salud Ocupacional: Gestión Empresarial

Ejes de la Salud Ocupacional

- Control
- Prevención





Sistemas de Gestión en S.O.

- Análisis de Bases: Punto de partida que asiste en identificación de riesgos
 - Identificación de la empresa/centro/puesto
 - Diagnóstico de las condiciones de trabajo y de ambiente
 - Diagnóstico de los procesos productivos
 - Diagnóstico de las condiciones de salud de la población trabajadora y grupo familiar



Sistemas de Gestión en S.O.

- Identificación de los riesgos y estrategia para reducir los mismos
 - Elementos de Protección Personal
 - Ergonomía
 - Entrenamiento y Capacitación (Actualización en nuevos riesgos)
 - Motivación
 - Disciplina y Autoevaluación



Sistemas de Gestión en S.O.

- Definir la política (o políticas) y los objetivos para un lugar de trabajo seguro y saludable
- Identificar puntos críticos de riesgo y actuar
- Documentar prácticas y métodos



Sistemas de Gestión en S.O.

- Implantación del sistema de gestión en seguridad y salud (COPASO)
- Auditoría y Evaluación de la gestión
- Acción preventiva permanente
- Continua evaluación de la gestión por la gerencia y responsables



Comité Paritario de Salud Ocupacional

- Integración: Empleadores y Trabajadores
- Puesta en Marcha y Programas: Metas y Cronograma de Trabajo
- Indicadores de Gestión
 - Ver “TALLER ESTRATEGIA DE PROMOCION DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES EN AMERICA LATINA Y EL CARIBE. TEMAS: EMPRESAS, CENTROS Y PUESTOS DE TRABAJO SALUDABLES” Organización Panamericana de la Salud, 2000



Indicadores de Gestión

- ¿Ha mejorado el bienestar de sus empleados?
- ¿Aumentaron sus habilidades y la destreza en el trabajo?
- ¿Han adoptado en su empresa estilos de vida y de trabajo saludables?
- ¿Aumentó la calidad de los productos y/o servicios?



Indicadores de Gestión

- ¿Disminuyeron las enfermedades y accidentes de origen ocupacional?
- ¿Disminuyeron el ausentismo, la insatisfacción laboral, y la rotación de personal?
- ¿Disminuyeron el uso ineficiente de los recursos económicos?

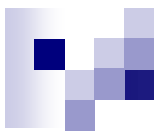


Resultados Deseables

- **Modificación de Conductas: Trabajadores y Empleadores más conscientes del Riesgo**
- **Modernización de la Empresa en Salud Ocupacional (e.g. Ergonomía).**
- **Identificación y Prevención de Riesgos Frecuentes**
- **Aumento del bienestar, la productividad y la Competitividad**

¿Qué debe hacerse en la empresa?

- Conocer la legislación
- Implemente un sistema de gestión con toda la planta (incluyendo los subcontratistas)
- Evalúe constantemente la empresa
- No olvide su relación con el Medio Ambiente
- Adecue programas de Responsabilidad Social Empresarial



Salud Ocupacional: Un componente de la Responsabilidad Social Empresarial



SERVICIOS SOCIALES DE LAS EMPRESAS CON LOS TRABAJADORES
ENCUESTA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
INVERSION EN EL AÑO 2004

| | INVERSION (Millones \$) | BENEFICIARIOS (Número) |
|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| EDUCACION FORMAL | 22,970 | 30,483 |
| CAPACITACION LABORAL | 28,064 | 56,965 |
| SALUD | 87,003 | 67,127 |
| VIVIENDA | 74,761 | 4,560 |
| ALIMENTACION | 60,872 | 29,482 |
| TRANSPORTE | 46,603 | 25,255 |
| NIÑEZ Y JUVENTUD | 4,874 | 11,174 |
| ADULTOS MAYORES | 1,176 | 5,838 |
| RECREACION Y CULTURA | 12,800 | 55,926 |
| OTRAS | 54,768 | 37,839 |
| TOTAL | 393,890 | 324,649 |

FUENTE: ANDI. Encuesta Responsabilidad Social 2005



APORTES EMPRESARIALES A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - 2004

| | |
|--|-------------------|
| Inversión en Responsabilidad Social (Mill \$) | 739,734 |
| Servicios Sociales con los Trabajadores (Mill \$) | 393,890 |
| Servicios Sociales con la Comunidad (Mill \$) | 319,954 |
| Fundaciones Sociales (Mill \$) | 25,890 |
| Participación Inversión Responsabilidad Social / Ventas | 2.04% |
| Servicios Sociales con los Trabajadores | 1.08 |
| Servicios Sociales con la Comunidad | 0.88 |
| Fundaciones Sociales | 0.07 |
| Ventas Empresas Encuestadas (Mill \$) | 36,326,244 |

FUENTE: ANDI . Encuesta Responsabilidad Social 2005



Gracias