



DIRECTIVA N° 038-2009-ILA

CONVOCATORIA DEL V SEMINARIO REGIONAL DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

1. Una de las prioridades del Instituto Laboral Andino (ILA) como órgano técnico del Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA) es contribuir a fortalecer la capacidad propositiva de las centrales sindicales de la Subregión andina y el fortalecimiento de la unidad sindical entre todas las centrales sindicales que conforman esta experiencia.
2. En tal sentido, se procede a convocar el **V SEMINARIO REGIONAL DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE** del Comité Sindical Andino de Salud Laboral y Medio Ambiente del CCLA a realizarse en la ciudad de Paipa, Bogotá, Colombia, del 26 y 27 de noviembre del 2009. Los objetivos de este evento son:

Objetivo General

Mejorada la capacidad de incidencia en materia de salud laboral y medio ambiente del Consejo Consultivo Laboral Andino y de los sindicatos miembros.

Objetivo Específico

Mejorada la formación de los/as sindicalistas andinos en materia de Salud Laboral y Medio Ambiente con especial atención a los aspectos de género, en los centros de trabajo y aprobar un Plan de Trabajo conjunto entre las centrales y confederaciones del Comité Sindical Andino de Salud Laboral y Medio Ambiente del CCLA.

3. Esta actividad, es la quinta que se desarrolla a nivel Subregional y profundizará algunos de los contenidos establecidos desde el Primer Seminario realizado en Lima, Perú, y luego, continuados en Caracas, Venezuela, Colombia y Perú, y abordará un tema de especial importancia: la crisis y su impacto en la salud laboral de las y los trabajadores. Así como la importancia de implementar la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo. Otro aspecto importante de esta actividad será evaluar los avances y logros desarrollados en cada una de las centrales y confederaciones en la constitución y fortalecimiento de los Comités o Comisiones Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo y de los Departamentos correspondientes en cada central o confederación sindical.
4. En ese sentido es importante señalar que cada central sindical de la Subregión Andina asociada al Instituto laboral andino (ILA) será representada por la o él dirigente designado por su organización sindical, **designación que deberá ser**



informada a la brevedad para efectuar los trámites correspondientes. Por favor enviar a la brevedad una carta de la central o confederación sindical designando a su representante, con la finalidad de proceder a la compra de pasajes y demás requerimientos.

5. Es importante señalar que las y los dirigentes designados deberán tener una participación activa durante toda la actividad. Para lo cual en forma previa, las centrales sindicales deberán haber cumplido con enviar las siguientes Encuestas y artículos:
 - a) Encuesta sobre la constitución y fortalecimiento de los Comités o Comisiones Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - b) El artículo para la Revista Sindical de Salud, Trabajo y Medio Ambiente.
 - c) Un balance de cada central de los avances y logros en salud laboral y medio ambiente
 - d) Perspectivas para el futuro del Comité Sindical Andino de la Salud Laboral y Medio Ambiente 2010-2011.

6. Programa Preliminar

Hora	1 DIA: 26 de Noviembre
8:30 – 9:00 am	Inscripción y entrega de materiales
9:00 am	Inauguración: Moderador: Witney Chávez – CUT COLOMBIA Coordinador Regional del Comité Andino de Salud Laboral y Medio Ambiente. Guillermo Onofre. CUT PERÚ Representante del Capítulo Colombia Comité Andino de Salud Laboral y Medio Ambiente Representante del Instituto Laboral Andino (ILA) Representante para la Región Andina. Marta Martínez M. Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga. CCOO.
10:15 am	Breve presentación de cada participante
10:30 am	REFRIGERIO
10:40 am	Moderador: Witney Chávez – CUT COLOMBIA Exposición: Impacto de la Crisis en Salud Laboral de las y los trabajadores Debate y comentarios
1:00 pm	ALMUERZO
2:30 pm	Moderador: Ivan Toro – CTC COLOMBIA Capítulo República de Bolivia Capítulo Colombia Capítulo Ecuador Capítulo Perú Capítulo República Bolivariana de Venezuela



Hora	1 DIA: 26 de Noviembre
	<p>Cada capítulo tendrá 20" para una presentación que aborde los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Situación Nacional b) Situación de la Salud Laboral y Medio Ambiente por País c) Situación de los Comités o Comisiones Sindicales de Salud Laboral y Medio Ambiente en cada una de las Centrales. Señalar la composición diferenciada por género. <p>Conclusiones y análisis prospectivo.</p>

Hora	2 DIA: 27 de Noviembre
8:30 – 9:00 am	Inscripción y entrega de materiales del día
9:00 am	<p>Moderador: Nelson Caballero - CGT COLOMBIA</p> <p>Exposición: Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Rafael Torrente</p> <p>Comentarios:</p> <p>Capítulo República de Bolivia</p> <p>Capítulo Colombia</p> <p>Capítulo Ecuador</p> <p>Capítulo Perú</p> <p>Capítulo República Bolivariana de Venezuela</p>
10:30 am	REFRIGERIO
10:40 am	<p>Plan de Trabajo para implementar la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo por País</p> <p>Trabajo en Grupos por Capítulo Nacional</p> <p>Plenaria</p>
1:00 pm	ALMUERZO
2:30 pm	<p>Moderador: Witney Chávez – CUT COLOMBIA</p> <p>Presentación de la Evaluación y de la Auditoría realizadas al Proyecto 2005 - 2007</p> <p>Reflexiones y aprendizajes colectivos</p> <p>Elaboración del Plan de Trabajo 2010</p> <p>Presentación del Presupuesto 2010</p>
6:30 pm	<p>Conclusiones y recomendaciones</p> <p>CLAUSURA Y ENTREGA DE CERTIFICADOS</p>

A la espera de su comunicación y de cualquier comentario sobre este particular,

Atentamente,

Carlos Ortiz Cornejo
Director General
Instituto Laboral Andino - ILA



ANEXOS

Anexo I: Cuadro Comité Sindical Andino de Salud Laboral y Medio Ambiente del CCLA

DELEGADOS	CENTRAL O CONFEDERACIÓN SINDICAL	PAÍS
Segundino Paredes Tomas Quella	Central Obrera Boliviana (COB)	BOLIVIA
Iván Toro	Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC)	COLOMBIA
Witney Chávez	Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	
Nelson Caballero	Confederación General de Trabajadores (CGT)	
César Estacio	Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres (CEOSL)	ECUADOR
Julio Sánchez Germán	Confederación de Trabajadores de Ecuador (CTE)	
Patricia Castro	Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas Unitarias de Trabajadores (CEDOCUT)	
Hualter Saavedra	Confederación de Trabajadores del Perú (CTP)	PERÚ
Carlos Jiménez	Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP)	
Guillermo Onofre Flores	Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	
Néstor Loayza	Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP)	
Miriam Rodríguez	Confederación de Sindicatos Autónomos de Venezuela (CODESA)	VENEZUELA
José Lasso / Miguel Ángel Muñoz	Confederación General de Trabajadores de Venezuela (CGT)	
Tito Blanco	Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV)	
Carlos Urquía	Central Unitaria de Trabajadores de Venezuela (CUTV)	
José Mora / José Manuel Álvarez	Unión Nacional de Trabajadores (UNT)	



ENCUESTA SOBRE COMITÉS O COMISIONES SINDICALES DE SALUD LABORAL

1. DATOS GENERALES

1.1	Tipo de organización sindical	Confederación () Central ()
1.2	País	
1.3	Sector de actividad en el que se desenvuelve la organización sindical o en el que tiene organizaciones afiliadas	Agricultura () Industria manufacturera () Minería () Construcción () Comercio () Provisión de agua, luz y otros servicios básicos () Administración pública () Salud () Trabajador por cuenta propia () Estibador () Bancario () Telefónico () Educación () Manufactura () Transportes () Otro:

2. EXISTENCIA.-

2.1	¿Existen comités o comisiones de salud laboral en la organización sindical?	
2.2	En su opinión, ¿cuáles son los factores que impiden la conformación de comités o comisiones de salud laboral en la organización sindical?	
2.3	Tiene la organización sindical una campaña o estrategia destinada a promover la conformación de comités o comisiones de salud laboral en la organización sindical?	



2.4	¿En qué consiste esta campaña o estrategia, qué objetivos tiene y a qué sectores comprende?
2.5	En su opinión, ¿qué factores facilitaron o dificultaron la conformación del comités o comisiones de salud laboral en la organización sindical?
2.6	¿Cree usted que es necesario tener un comité o comisión de salud laboral en la organización sindical u otro mecanismo, o una estrategia que permita a los sindicalizados participar en las decisiones relativas a la salud y seguridad en el trabajo?

3. COMPOSICIÓN.-

3.1	¿Cómo se conforma en la práctica el comité o comisión de salud laboral en la organización sindical? (Señalar las modalidades de conformación, por central o confederación sindical, por federación, por sindicato de empresa, por sindicato de rama, etc.)
3.2	¿Qué criterios se utilizan para elegir a los representantes de los trabajadores al comité de salud y seguridad en el trabajo? (antigüedad, especialización, etc.)



3.3	<p>¿Los empleadores facilitan, dificultan o cuestionan la designación de los representantes de los trabajadores en el comité o comisión de salud laboral y el ejercicio de sus funciones? Señale ejemplos</p>
3.4	<p>¿Cuáles son las funciones que más han sido ejercidas en la práctica por el comité o comisión de salud laboral? (supervisión, capacitación, resolver reclamos, planificación de medidas de prevención, etc.)</p>
3.5	<p>¿Existen casos en los que el empleador haya rechazado alguna medida propuesta por los representantes de los trabajadores vinculada a la seguridad o salud en el trabajo? ¿De qué medida se trataba?</p>
3.6	<p>¿El empleador proporciona a los representantes de los trabajadores información apropiada y oportuna sobre los lugares de trabajo?</p>
3.7.	<p>¿Se incluye en la negociación colectiva contenidos relativos a la salud y seguridad en el trabajo?</p>
3.8.	<p>Mencione la cantidad y los nombres de las y los dirigentes que conforman el Comité o Comisión Sindical de Salud Laboral y Medio Ambiente. Diferenciados por género.</p>



4. IMPACTO

4.1	<p>¿La existencia de comité o comisión de salud laboral ha contribuido a generar un ambiente sano y seguro para el desarrollo de las labores? Señale de qué modo ha contribuido.</p>
4.2	<p>¿La presencia y propuestas de los representantes de los trabajadores en los comités han sido frecuentes y relevantes para la mejora de los condiciones de salud y seguridad en el trabajo? Señale ejemplos.</p>
4.3	<p>¿Cree que la existencia de un comité o comisión de salud laboral ha contribuido a informar o generar conciencia entre los trabajadores sobre la importancia de contar con un lugar de trabajo seguro?</p>
4.4	<p>¿La existencia de un comité o comisión de salud laboral ha contribuido a disminuir el número de accidentes de trabajo? Si cuenta con información estadística reseñela.</p>
4.5	<p>¿Cree que la existencia de un comité o comisión de salud laboral ha contribuido a introducir en la negociación colectiva contenidos vinculados a la mejora de los lugares de trabajo?</p>
4.6	<p>Señale y adjunte los planes de trabajo de su Comisión o Comité Sindical de Salud Laboral y Medio Ambiente.</p>